

Załącznik nr 5 do Regulaminu Świadczenia Usług Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej subregionu południowego

SZCZEGÓŁOWY OPIS KRYTERIÓW KWALIFIKACYJNYCH – OWES subregionu południowego

Kryteria		Przyznane punkty	Waga	Zakres	Uzasadnienie
I	CELOWOŚĆ PRZEDSIĘWZIĘCIA				
1	Uzasadnienie dla utworzenia/ rozszerzenia działalności gospodarczej (możliwość realizacji, zapotrzebowania na projektowane produkty/usługi)		2	0 - 10	<p>max. 10 pkt. - wyczerpujący opis planowanej działalności ze szczegółowym wskazaniem elementów dokonanej analizy otoczenia rynkowego, konkurencji, polityki cenowej oraz planu marketingowego, z podaniem konkretnych czynników potwierdzających celowość przedsięwzięcia popartych przykładami będących wynikiem dokonanych analiz.</p> <p>7-9 pkt. - szczegółowy opis planowanej działalności ze wskazaniem elementów dokonanej analizy otoczenia rynkowego, konkurencji, polityki cenowej oraz planu marketingowego, w oparciu o konkretne czynniki potwierdzające celowość przedsięwzięcia – <u>punktacja oparta na indywidualnym stanowisku oceniającego.</u></p> <p>4-6 pkt. - ogólny opis planowanej działalności ze wskazaniem elementów dokonanej analizy otoczenia rynkowego, konkurencji, polityki cenowej oraz planu marketingowego, w oparciu o konkretne czynniki potwierdzające celowość przedsięwzięcia – <u>punktacja oparta na indywidualnym stanowisku oceniającego.</u></p> <p>1-3 pkt. - ogólny opis planowanego przedsięwzięcia dokonany bez przeprowadzonej wcześniej analizy celowości przedsięwzięcia, nie wskazano czynników potwierdzających zapotrzebowanie na proponowane produkty/usługi – <u>punktacja oparta na indywidualnym stanowisku oceniającego.</u></p> <p>min. 0 pkt. – brak odpowiedzi lub odpowiedź niezwiązana z pytaniem.</p>

II	POTENCJAŁ UCZESTNIKA			
1	Adekwatność wykształcenia oraz doświadczenia zawodowego i posiadanego zaplecza w stosunku do planu przedsięwzięcia (przedstawione z uwzględnieniem stanowiska jakie kandydat/ka będzie pełnił/a w ramach planowanej działalności gospodarczej)	2	0 - 4	<p>max. 4 pkt. – wykształcenie ściśle odpowiadające profilowi planowanej działalności poparte min. 3 letnim, możliwym do udokumentowania doświadczeniem na stanowisku odpowiednim do planowanego przedsięwzięcia. Wyczerpująco i obiektywnie opisana motywacja do podjęcia pracy ze wskazaniem dodatkowych kwalifikacji (kursy, szkolenia certyfikaty, uprawnienia) oraz predyspozycji do działania w zespole oraz realizacji zadań różnego typu w przyszłym przedsięwzięciu biznesowym.</p> <p>3 pkt. – wykształcenie częściowo odpowiadające profilowi planowanej działalności poparte możliwym do udokumentowania doświadczeniem na stanowisku odpowiednim do planowanego przedsięwzięcia. Obiektywnie przedstawiona motywacja do podjęcia pracy ze wskazaniem dodatkowych kwalifikacji (kursy, szkolenia certyfikaty, uprawnienia) oraz predyspozycji do działania w zespole oraz realizacji zadań różnego typu w przyszłym przedsięwzięciu biznesowym.</p> <p>2 pkt. – wykształcenie niezwiązane z profilem planowanej działalności jednak wskazanie doświadczenia zawodowego adekwatnego bądź pomocnego przy realizacji zadań różnego typu w przyszłym przedsięwzięciu biznesowym. Wskazanie osobowych predyspozycji do działania w zespole.</p> <p>1 pkt. – wykształcenie niezwiązane z profilem planowanej działalności, brak doświadczenia zawodowego adekwatnego do profilu działalności. Brak wskazania elementów motywacji.</p> <p>min. 0 pkt. – brak odpowiedzi lub odpowiedź niezgodna z pytaniem.</p>
2	Ocena doradcy zawodowego	2	0 - 6	Ocena jest przepisywana z karty oceny doradcy zawodowego
III	EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA			

1	Adekwatność i efektywność przewidywanych wydatków inwestycyjnych w odniesieniu do rozpoczęcia działalności	1	0 - 5	<p>max 5 pkt. – szczegółowe i racjonalne przedstawienie nakładów początkowych niezbędnych do rozpoczęcia planowanej działalności, ze wskazaniem, celowości ich zakupu, sposobu ich zaangażowania i stopnia wykorzystania przy realizacji zadań SPS. Wskazanie realnych źródeł pozyskania środków na pokrycie wydatków przekraczających wartość dotacji.</p> <p>4-3 pkt. – racjonalne przedstawienie wydatków niezbędnych do właściwej realizacji celów planowanej SPS. Wskazanie potencjalnie wszystkich wydatków ze wskazaniem zasadności dokonania wskazanych inwestycji. Wskazanie realnych źródeł pozyskania środków na pokrycie wydatków przekraczających wartość dotacji - <u>punktacja oparta na indywidualnym stanowisku oceniającego.</u></p> <p>2-1 pkt. – przedstawienie wydatków niezbędnych do właściwej realizacji celów planowanej SPS budzące wątpliwości oceniającego- wydatki w większości zbędne- konieczność zakupu pozbawiona uzasadnienia. Wskazanie źródeł pozyskania środków na pokrycie wydatków przekraczających wartość dotacji - <u>punktacja oparta na indywidualnym stanowisku oceniającego.</u></p> <p>min. 0 pkt. – wydatki w całości zbędne bądź nieadekwatne do planowanego profilu działalności/ brak odpowiedzi lub odpowiedź nie na temat.</p>
2	Racjonalność i spójność planowanych przychodów i kosztów w odniesieniu do pierwszego roku planowanej działalności	1	0 - 5	<p>max. 5 pkt. – szczegółowe i racjonalne przedstawienie <u>wszystkich</u> wydatków niezbędnych do właściwej realizacji celów planowanej działalności, w oparciu o przedstawioną realną i szczegółową analizę przychodów.</p> <p>4-3 pkt. – racjonalne przedstawienie wydatków niezbędnych do właściwej realizacji celów planowanej działalności w oparciu o przedstawioną realną analizę przychodów -<u>punktacja oparta na indywidualnym stanowisku oceniającego.</u></p> <p>2-1 pkt. – przedstawienie wydatków niezbędnych do właściwej realizacji celów planowanej działalności w oparciu o przedstawioną analizę przychodów - <u>punktacja oparta na indywidualnym stanowisku oceniającego.</u></p> <p>min. 0 pkt. – brak odpowiedzi lub odpowiedź nie na temat.</p>

IV	TRWAŁOŚĆ PROJEKTU				
1	Gwarancja płynności finansowej przedsięwzięcia po upływie okresu 12 miesięcy od zarejestrowania działalności oraz wielowątkowa możliwość rozszerzenia profilu działalności (możliwość dywersyfikacji źródeł przychodów przy zachowaniu racjonalności prowadzenia różnego rodzaju działalności)		3	0-10	<p>max. 10 pkt. – realny opis całego przedsięwzięcia sugerujący wysokie prawdopodobieństwo prawidłowego funkcjonowania oraz utrzymanie płynności finansowej po upływie 12 miesięcy od zarejestrowania działalności. Opis przedsięwzięcia przewiduje możliwość rozszerzenia lub zmiany profilu działalności w przypadku pojawiających się trudności.</p> <p>7-9 pkt. – opis całego przedsięwzięcia sugerujący, iż istnieje prawdopodobieństwo prawidłowego funkcjonowania oraz utrzymanie płynności finansowej po upływie 12 miesięcy od zarejestrowania działalności. Opis przedsięwzięcia nie przewiduje możliwości rozszerzenia lub zmiany profilu działalności w przypadku pojawiających się trudności - <u>punktacja oparta na indywidualnym stanowisku oceniającego.</u></p> <p>4-6 pkt. – opis całego przedsięwzięcia sugerujący, iż jest szansa na prawidłowe funkcjonowanie oraz utrzymanie płynności finansowej po upływie 12 miesięcy od zarejestrowania działalności. Opis przedsięwzięcia nie przewiduje możliwości rozszerzenia lub zmiany profilu działalności w przypadku pojawiających się trudności - <u>punktacja oparta na indywidualnym stanowisku oceniającego.</u></p> <p>1-3 pkt. – przedstawiony opis całego przedsięwzięcia sugerujący, iż istnieje duże ryzyko utraty płynności finansowej i możliwości dalszego funkcjonowania - <u>punktacja oparta na indywidualnym stanowisku oceniającego.</u></p> <p>min. 0 pkt. – brak odpowiedzi lub odpowiedź nie na temat.</p>
V	KRYTERIA DODATKOWE				
1	Przedsiębiorstwo społeczne/miejsce pracy tworzone jest w jednej z kluczowych stref rozwojowych wskazanych w Działaniu		2	0-1	



www.owes.bcp.org.pl

LIDER: STOWARZYSZENIE BIELSKIE CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
 ul. Cieszyńska 367 43-382 Bielsko-Biała
 tel. 33 496 02 44 e-mail: owes@bcp.org.pl

PARTNER: BIELSKIE STOWARZYSZENIE ARTYSTYCZNE TEATR GRODZKI
 ul. Sempołowskiej 13 43-300 Bielsko-Biała
 tel. 693 887 115 e-mail: owes@teatrgrodzki.pl

PARTNER: MIASTO BIELSKO-BIAŁA - OWES
 pl. Opatrzności Bożej 18 43-300 Bielsko-Biała
 tel. 33 497 07 90 e-mail: owes@bielsko-biala.pl

	I.4 KPRES, tj. zrównoważony rozwój, solidarność pokoleń, polityka rodzinna, turystyka społeczna, budownictwo społeczne, lokalne produkty kulturowe oraz w kierunkach rozwoju określonych w strategii rozwoju województwa i w regionalnym planie działania na rzecz rozwoju ekonomii społecznej.				
2	Miejsce pracy tworzone jest dla osób wychodzących z WTZ, CIS, ZAZ, placówek opiekuńczo wychowawczych, zakładów poprawczych i innych tego typu placówek będących uczestnikami projektów w ramach Działań 9.1. oraz 9.2.		2	0-1	
3	Miejsce pracy jest tworzone dla osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym doświadczających wielokrotnego wykluczenia społecznego rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej z przesłanek, o których mowa w punkcie II punkt 3.		2	0-1	
4	Miejsce pracy jest tworzone dla osoby o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności; z niepełnosprawnościami sprzężonymi, z niepełnosprawnością intelektualną oraz dla osób z zaburzeniami psychicznymi.		2	0-1	
5	Miejsce pracy jest tworzone dla osoby korzystającej z PO PŻ.		2	0-1	
			Maksymalne liczba punktów	90	80 punktów + 10 punktów dodatkowych

